

丰收大地上的“薯业先锋”

——记全国五一劳动奖章获得者马铃薯育种专家郭月霞

一粒种子，可以改变世界；一项技术，能够创造奇迹。作为内蒙古中加农业生物科技有限公司研发技术中心育种专员和农业农村部马铃薯育种与质量检测重点实验室固定研发人员，郭月霞用十余年的坚守与钻研，在马铃薯育种领域书写属于自己的精彩人生。

“我是从农村走出来的，最懂农民的心思。”郭月霞说。2010年，从内蒙古农业大学园艺教育专业毕业的郭月霞放弃了在城市工作的机会，毅然选择回到基层，成为一名普普通通的育种专员。从那时起，她就下定决心：一定要培育出高产、抗病的好品种，让乡亲们日子越过越红火。

育种工作枯燥而漫长。一个优质新品种的诞生，往往需要十年甚至更长时间的反复试验。每年春夏，郭月霞几乎天天泡在试验田里，顶着烈日完成杂交授粉、性状记录等精细工作，常常为了抢农时误了饭点。同事们都说，郭月霞对工作的那股子钻劲儿，让人佩服。

功夫不负有心人。经过多年艰苦攻关，郭月霞带领团队成功培育出“中加5号”“中加N4”等马铃薯新品种，获得农业农村部植物新品种权证书。其中，“中加5号”表现尤为亮眼——平均亩产达到7000斤，具有高产、稳产、抗病性强等优点。

数据是最有力的证明：2022年至今，“中加5号”累计推广面积达13.2万亩，每亩为农民增加经济效益500元以上。

“种子是农业的‘芯片’，质量检测就是‘芯片’把关。”郭月霞说。过去，马铃薯干腐病菌检测一直没有统一标准，她和同事们花了几年时间研究实践，总结出一套完整的检测方法，编写成专业书籍。这套方法最终被确定为内蒙古自治区地方标准，填补了该领域的技术空白。

如今，郭月霞和团队搭建起涵盖100余项指标的检测体系，推动实验室通过国家CMA和CASL资质认证，成为国内首家马铃薯全产业链第三方检测机构。截至目前，已累计为周边薯农检测土壤、种薯样品上万份。

“小郭来了！”每当郭月霞出现在田间地头，种植户们总是格外高兴。这些年，她始终把农民的需求放在心上，常年深入农村提供技术指导和咨询服务，牵头组织马铃薯种植技术培训数十场，累计培训学员、农户数千人次。

“郭技术员教我们怎么选种、怎么防病，讲得明白、管用。”四子王旗的一位种植大户说，“用了她推荐的新品种，一亩地能多收好几百块钱哩！”

面对成绩和荣誉，郭月霞看得很淡。她心里装的，是下一个目标——带领团队开展淀粉加工专用薯品种改良攻关，力争两年内推出突破性品种，填补国内市场空白。

“获评全国五一劳动奖章，是一份荣誉，更是一份沉甸甸的责任。”郭月霞说，“我会继续扎根育种一线，培育出更多高产、抗病、优质的马铃薯新品种，把更先进的技术、更优质的种薯带给千家万户。”

把平凡的事情做好就是不平凡，把简单的事情做好就是不简单。在广袤的田野上，千千万万个像郭月霞一样的劳动者，正在用智慧和汗水浇灌着丰收的希望，托举起乡村振兴的梦想。



奋斗者之歌

□文张丽娟

编者按：

劳动最光荣，奋斗最美丽。“五一”国际劳动节将至，本报聚焦我市2026年全国五一劳动奖章表彰对象，讲述他们爱岗敬业、争创一流、甘于奉献的感人故事。在这个生机勃勃的春天，让我们共同聆听并奏响新时代的奋斗者之歌。

用青春和汗水深耕“薯都”沃野

——记全国工人先锋号内蒙古民丰种业原种生产管理中心

在乌兰察布这片被誉为“中国薯都”的土地上，有一支由47名平均年龄31岁的青年组成的团队。他们常年扎根2万亩马铃薯脱毒种薯繁育一线，用青春和汗水守护种源安全，为乡村振兴注入蓬勃动力。他们就是内蒙古民丰种业原种生产管理中心——2026年全国工人先锋号获得者。

“五一”国际劳动节前夕，记者专程前往民丰种业，希望采访这支刚刚获奖的年轻团队。抵达后得知，47名队员已全员奔赴大田投入春耕。最终，刚从卓资农场匆匆赶回、满身泥土的冯福作为代表，讲述了这支队伍扎根田野、团结奋斗的故事。

“每年四月，我们全员进驻农场，有序开展翻地、扬肥、耙地、切种、拌种等播种前准备工作。播种完成后，还要紧盯田间管理、打药追肥。这样的忙碌会一直持续到秋收结束。”冯福是民丰种业原种生产管理中心大区总监，一年中有七个月生活在大田里，对田间劳作早已习以为常。

据冯福介绍，原种生产管理中心承担着农场的马铃薯原种繁育重任，春夏秋三季的核心任务是将实验室育种落地大田，通过标准化流程实现大面积繁育，保障全国马铃薯种植用种需求。进入冬季，团队则转入室内集中开展种植技术培训，系统总结全年耕作经验，科学制定来年种植计划。

乌兰察布是马铃薯种植的黄金地带，但高品质种薯繁育技术门槛高、管护难度大。自2016年起，这支年轻团队凭借精细化管理与专业化操作，实现繁育田连续稳产丰收，年平均亩产稳定在3.5吨，稳定的产能为当地马铃薯产业高质量发展筑牢了坚实基础。

种子是农业的“芯片”，种源安全关系到粮食安全与产业命脉。早在2008年，团队便启动马铃薯新品种选育攻关。历经十余年持续钻研，建成包含1127个品种的种质资源库，构建起全流程标准化繁育体系，成功培育出“民丰红”“民丰12”等多个高产优质新品种。一颗颗优质种薯，从乌兰察布走向全国，成为助力农民增收致富的“金蛋蛋”。

在技术创新和标准引领方面，这支青年团队同样表现不俗。他们深度参与行业标准制定，先后参与起草马铃薯相关国家标准4项、内蒙古自治区地方标准8项，主持制定自治区地方标准3项；完成自治区级及市级科研项目11项；获得发明专利1项、实用新型专利15项，以硬核科技成果持续助推马铃薯产业转型升级。

47个人，平均年龄31岁，他们把最好的年华献给了种薯繁育事业。凭借脚踏实地的苦干，该团队先后荣获乌兰察布市工人先锋号、内蒙古自治区工人先锋号等称号，所在企业连续10年获评“马铃薯优质种薯企业”。2026年，他们站上了更高的领奖台——全国工人先锋号。

“五一劳动节是全体劳动者的节日，对我们而言，就是要深耕田间、钻研育种，守护好马铃薯种源安全。”冯福表示，“接下来，团队将继续弘扬劳模精神、工匠精神，坚守田间地头，以实干练就过硬本领，用科技赋能产业发展，全力保障种薯稳定供给，持续带动农户增收致富，为擦亮乌兰察布‘中国薯都’名片、推动地方特色农业高质量发展贡献力量。”

草原上的“追风人”

——记全国五一劳动奖章获得者三峡新能源四子王风电有限公司

四子王旗草原的春日，风依然凛冽，白色风机迎风矗立，巨大的叶片缓缓转动，风机之下，一群身着蓝色工装的年轻人正忙碌着。他们是三峡新能源四子王风电有限公司的运维人员，常年驻守在这片广袤的草原上，守护着每一台风机、每一条线路。

“这里冬天雪大路不好走，三峡的工作人员开着挖掘机来推；夏天发洪水，他们又来推。家里电器坏了，一个电话人家就来帮忙。”说起这群“蓝工装”，白音朝克图镇依克吾素嘎查牧民登孟克竖起了大拇指。

前几日，尔登孟克家的网围栏被狂风吹毁，年事已高的老两口无力修缮。一个电话打过去，不到20分钟，几名运维人员扛着铁锹、拎着大锤赶到，半个多小时就把围栏修好了。

在四子王旗牧民心中，“有困难，找三峡”已成为一种习惯。公司创新打造“党建+民族团结+民生服务”模式，开展四季惠民服务：春季修棚圈，夏季查电路，秋季整道路，冬季清风雪。而牧民们也自发成为风电设施的“编外巡检员”，发现设备异常第一时间反馈。企民之间，一场关于信任与守护的双向奔赴，在草原上悄然生长。

暖心服务的背后，是极致的专业与坚守。

三峡新能源四子王风电公司现有职工33人，其中党员7名、高级工程师2名、高级技师2名、技师14名。这支精干的队伍扎根偏远牧区，不惧零下三十多度的极寒天气与风沙暴雪，年均登高作业近3000次，巡检里程超1000公里，累计排查整改隐患300余处，整改率达100%。正是这份近乎苛刻的严谨，换来电站连续安全稳定运行超过4000天。2024年至2026年，公司连续三年获评全国大型风电场“优胜场站”，2025年发电量突破13.5亿千瓦时，创历史新高。

“每一次排查隐患，每一次检修技改，都关系着电网安全和万家灯火。”检修班副班长庞龙说。这位2022年入职的年轻人，如今已成长为技术骨干，风霜与油污是他工作的常态，风雪草原见证着他的成长与坚守。

坚守不等于守旧。依托公司“草原原创新工作室”，一项项技术革新正在孵化。截至目前，公司累计斩获19项全国风电运维“五小”创新奖、6项三峡集团创新奖，手握11项国家实用新型专利、5项国外实用新型专利、2项国外发明专利。这些数字的背后，是一线工人顶风雪、战严寒、爬风机、排隐患的艰辛付出，更是对他们实干精神与初心使命的最大肯定。

与此同时，公司以党建赋能人才培养，组建“党带群、老带新”练兵小组，培育出自治区劳动模范、全国电力行业技能竞赛优秀人才，让技术薪火在草原上代代相传。

从技术攻坚到民生服务，再到安全生产，这家扎根草原的新能源央企，正将企业发展融入国家能源转型大局与地方振兴发展，用日复一日的坚守诠释新时代劳动者的责任与担当。



薯都凯达后勤部开展业务培训。

平凡岗位亦有不凡作为

——记全国工人先锋号内蒙古薯都凯达食品有限公司后勤部

同样登上2026年全国工人先锋号榜单的还有内蒙古薯都凯达食品有限公司后勤部。这支女职工占比超过65%的团队，在平凡的岗位上以创新破题、以实干开路、以温情聚力，书写出新时代产业工人奋斗者的动人篇章。

长期以来，企业后勤被视为“花钱的部门”。然而，薯都凯达后勤部却用一组数字打破了这一刻板印象：2025年，后勤板块实现创收923.7万元、节支11.9万元、盈余749.42万元；职工食堂自主运营、自负盈亏，全年创收70万元、盈余12万元。

成绩从何而来？答案是科技创新。

在公司园区，一套物资消耗动态监控系统正高效运转。食材采购、仓储管理、能耗使用、成本核算等数据实时更新，每一笔支出都有据可查，每一项资源都用在实处。

“过去采购靠经验，现在决策靠数据。”后勤部负责人史亲锁告诉记者。为了打破传统后勤“经验管理”的粗放模式，后勤部以15名女职工为骨干力量，历时数月集中攻关，搭建起覆盖全流程的数据化管控平台。通过系统实时追踪物资流转轨迹、精准分析消耗规律，食材采购实现按需下单，仓储管理做到智能预警，能耗使用达成精准管控，实现了资源配置的最优匹配。

技术革新、流程再造、节能改造……随着一系列创新举措渐次展开，这支巾帼团队以科技创新为驱动，让后勤工作实现了服务品质与经营效益的双提升，为企业高质量发展注入了强劲的后劲动能。

“职工的需求在哪里，我们的服务就延伸到哪里。”这是后勤部全体成员始终践行的行动指南。围绕“吃、住、娱”等切身需求，职工食堂坚持每日更新菜品、营养科学配餐，让500余名职工吃得健康、吃得放心；全面升级4栋宿舍楼采暖、洗漱、淋浴、照明等配套设施，常态化做好卫生清洁工作，精心打造温馨舒适的居住环境；职工活动中心、休闲凉亭、职工书屋、女职工哺乳室、司机之家等多功能服务场所相继建成投用，极大丰富了职工业余文化生活，职工的归属感、幸福感持续提升。同时，这支团队还承担着1550亩产业园区的绿化养护、全域道路卫生清洁，冬季应急除雪、夏季环境消杀保洁等繁重任务。

服务做得好，安全底线更要守得住，后勤部组建专职巡检小组，坚持每日两次全域巡查。从办公区桌椅板凳到水电设施，从门窗设备到厂区监控系统、消防设施，巡检人员不放过任何一个细节。同时，建立设备维护电子档案，做到小故障即时处理、大问题限时整改，全年未发生一起安全责任事故，保障了公司生产经营秩序的井然有序。

面向未来，后勤部已有清晰规划。“我们将继续深化‘科创+服务’理念，升级物资消耗动态监控系统功能，拓展智慧后勤应用场景，在园区服务、节能增效等领域持续发力，以更扎实的作风、更优质的服务，为企业高质量发展提供坚实的后盾保障。”史亲锁说。

