

第二期乌兰察布“政法大讲堂”举行

本报讯(记者 孙国俊)5月14日,第二期乌兰察布“政法大讲堂”举行。市委常委、政法委书记刘志平出席,副市长、市公安局局长柴悦作专题辅导,市人民检察院检察长郭文秀主持。柴悦围绕“新时代公安工作现代化与服务经济社会高质量发展战略深度融合”主题,从理论高度、实践维度、发展深度,系统阐释了新时代公安工作现

代化的核心要义,深入解读了公安服务保障经济社会高质量发展的路径举措,为全市政法工作更好融入中心、服务大局指明了方向、传授了方法。参训人员表示,将紧紧围绕铸牢中华民族共同体意识工作主线,聚焦自治区党委“1571”工作部署,努力以新安全格局保障新发展格局,以高水平安全保障高质量发展。

四子王旗人民医院——完成首例左心耳封堵器植入术

本报讯(记者 云娜 通讯员 张蜀雁)5月11日,四子王旗人民医院心内科团队在北京安贞医院王伟教授的指导下,成功完成了四子王旗首例新型双盘内塞式左心耳封堵器植入术,术后效果显著。

随着人口老龄化进程加快,房颤已成为目前临床最常见的快速心律失常之一。血栓并发症,尤其是缺血性脑卒中,是房颤患者致死、致残的主要原因。临床研究显示,房颤患者90%的血栓形成于左心耳——左心房的一个附属结构。房颤使左心耳失去有效的规律收缩,血液在其中淤积,极易形成血栓。因此,针对左心耳的手术干预可降低房颤患者的脑卒中风险,对房颤患者血栓预防具有里程碑意义。

此次接受手术的患者为73岁女性,有1年左右的持续性心房颤动病史。3个月前,她因急性脑梗死来四子王旗人民医院就诊。经神经内科团队充分评估病情,积极启动早期卒中静脉溶栓及康复治疗,患者恢复状态良好,未遗留任何脑梗后遗症。随后,经心内科团队综合评估,决定为患者实施“房颤射频消融+Marshall静脉酒精消融+左心耳封堵”一站式手术,以降低未来中风及出血风险。

5月11日晚,在北京安贞医院王伟教授的指导下,四子王旗人民医院心内科团队为患者实施了手术。因房颤在消融过程中转为窦性心律,并且患者左心耳为典型的菜花型结构,新型双盘内塞式左心耳封堵器被一次性成功植入。最后,手术取得圆满成功。

“在医院神经内科和心内科两大科室医生的综合评估和精心治疗下,我母亲重获新生了!感谢各位医生!”患者家属激动万分地说,“近年来,我们旗医院的诊疗水平越来越高。各位医生为我们老百姓的健康保驾护航,是我们最大的福气!”

此次首例手术的成功,既使四子王旗人民医院心内科团队进一步积累了在左心耳封堵器方面的临床经验,也为四子王旗无法长期口服抗凝治疗的房颤患者以及伴有脑梗死病史的房颤患者,提供了多元化的诊疗选择。

化德县：政绩观里的“民生账”

□本报记者 孙国俊 通讯员 金森

一场学习教育成效如何评判?在化德县,答案不只是停留在会场研讨、纸面文件,而是转化为干部作风的切实转变;干部下沉基层脚步愈发勤实,群众诉求反映渠道愈发畅通,一批久拖未决的民生小事,实现件件有人认领、事事有人推进、件件闭环回访。

截至目前,全县已累计办结民生实事226件,700余名党员干部主动下沉基层一线,协调化解群众急难愁盼问题64件;依托民情恳谈会、12345政务服务便民热线、群众来信来访、领导留言板等多渠道,共收集群众意见建议138条,已推动解决实际问题99个。这些数据朴实无华,却清晰勾勒出鲜明变化:化德县将树立和践行正确政绩观学习教育,从单纯的学文件、谈认识,稳步转向解难题、出实效。

从“第一时间部署”到“层层压实责任”,学习教育开局有力

对县域治理而言,党员干部政绩观导向,直接决定工作重心布局、资源力量投向、干事创业劲头。

化德县将树立和践行正确政绩观学习教育作为重大政治任务高位推进。化德县委第一时间召开县委常委暨县委党建工作领导小组会议,专题研究安排部署,同步印发专项工作措施文件,从起步阶段拧紧责任链条、压实工作任务。

会议部署是开局起步,跟进调度则彰显推进力度。围绕理论学习、查摆整改、舆情防控等关键环节,全县先后印发工作提示4期,开展线上调度6次,既紧盯工作进度,又严把落实质量,坚决杜绝上热中温下冷、前紧后松等形式主义问题。

当前,全县各级各部门均已召开专题会议完成动员部署,学习教育实现横向到边、纵向到底、全域覆盖。这并非县级层面单向推进,而是从县直机关到乡镇村社的全域联动、整体行动。

究其根本,政绩观偏差表象是工作导向问题,深层次折射出的是党员干部宗旨意识、发展理念和工作作风

树立和践行正确政绩观

问题。唯有部署靠前,责任压实到位,才能确保后续理论学习、自查查摆、整改落实不走过场、不打折扣。

理论学习跳出会场课堂,走进基层贴近群众

树立正确政绩观,首要夯实思想根基。政绩为谁而树、树立什么样的政绩、依靠什么创造政绩,思想认识不透彻,工作方向就容易偏离。

学习教育中,化德县坚持头雁引领、全员研学双向发力。县处级领导干部以读书班、理论学习中心组为载体,带头深学细悟、交流研讨;各级领导干部同步跟进,通过理论学习中心组、“三会一课”、主题党日等形式,推动理论学习常态化、制度化开展。

全县各单位已按期完成读书班、集中学习等阶段性任务。与此同时,当地打破“坐而论道”的单一学习模式,实行线上线下联动,政策宣讲与民生服务深度融合。线下围绕惠民政策解读、先进经验推广、理论知识宣讲等内容,开展专题宣讲107场次,覆盖干部群众4020余人次;线上依托政务新媒体矩阵,各单位官方平台转发学习内容30余篇,“活力化德”“化德党建”等平台开设专题专栏,持续推送权威学习内容。

全方位、多维度的学习安排,不仅拓宽了学习覆盖面,更将正确政绩观从抽象理论概念,转化为基层干部群众易懂、可感、可行的行动遵循。

清单化查摆台账化整改,学习教育直击现实矛盾

推动学习教育走深走实,关键在检视整改。化德县坚持把对照检视、自查自纠贯穿全过程,坚持奔着问题去、盯着短板改、对着弱项治。县处级领导干部率先落实“四下基层”,领导干部联系点制度,深入一线听民声、察民情、解民忧,面对面化解基层难题。学习教育开展以来,全县累计开展“四

下基层”活动28次,办结群众“急难愁盼”事项18个。

这些数字看似平实,却极具基层治理现实意义。群众关切未必都是重大项目、重点工程,更多是日常生活中的身边琐事、细微堵点;有的办事流程繁琐、有的公共服务缺位、有的遗留问题久拖不决。这类民生小事虽难打造显性“亮点工程”,却是检验干部政绩观、锤炼工作作风的最好试金石。

全县各级领导干部对照政绩观偏差4个方面16项具体问题清单,立足岗位职责全面自查、深度剖析,精准找准问题、深挖思想根源、细化整改措施,重点纠治重显绩轻潜绩、重当前轻长远、重流程轻实效、重汇报轻落实等突出倾向。

同时,坚持开门搞教育、开门纳民意,不搞闭门检视、封闭整改。充分运用民情恳谈会、政务服务热线、信访渠道、领导留言板及“两代表一委员”建言等多元平台,广泛征集民意诉求。目前已收集意见建议138条,推动整改解决实际问题99个。

民意诉求不再是一纸台账、束之高阁,而是逐条纳入整改清单,逐项闭环办理;群众反映难题不再是口头回应、悬而不决,而是件件有着落、事事有回音,以群众提、干部改、社会评的闭环机制,提升整改实效与群众认可度。

民生实事落地见效,是政绩观转变最好标尺

学习教育成效,最终要落脚到为民办实事、惠民生暖民心。对化德县而言,检验政绩观树得牢不牢、改得实不实,最直观的标尺就是民生实事办理成效。

全县累计办结民生实事226件,涵盖群众生产生活方方面面,成为检视学习教育成果的重要窗口。党员干部回归为民造福的政绩本源,不再片面追求看得见、易出彩的显性政绩,而是沉下心来办好群众有感、基层受益的

民生实事、琐碎小事。

同步推进“双报到双服务双报告”工作落地见效,700余名党员干部下沉社区村组,深入基层一线,主动靠前服务,协调化解各类民生难题64件。机关干部走出办公室、走进群众中,既精准掌握基层实情、摸清治理堵点,也在办实事解民忧中淬炼党性、接受检验。

干部下沉绝非简单的人力补充,而是作风转变、重心下移的深刻变革。以往部分问题久拖不决,根源在于干部远离基层、脱离群众,只看报表数据、不听群众心声。常态化下沉一线后,群众诉求有了温度、基层难点更加具体、政策堵点直面眼前,倒逼干部直面问题、主动作为。

226件民生实事、64件下沉化解事项,不仅是一组数据,也是工作理念、工作方式的深刻转变;始终把群众满意度作为第一标准,把基层获得感作为核心标尺。

学干融合知行合一,学习教育成效持续显现

梳理化德县学习教育推进脉络,路径清晰、环环相扣:县委统筹部署、层层压实责任筑牢根基,抓实理论学习、统一思想凝聚共识,深入对照检视、全面查摆短板找准症结,聚焦民生实事、一线解难纾困转化成果。

这套推进路径的价值,不在于形式创新,而在于真正破解了学习教育流于形式、沦为口号的现实难题。

从阶段性成效来看,化德县呈现四大鲜明特点:高位部署推进迅速,责任体系健全完善;理论学习形式多元,宣讲覆盖直达基层;问题查摆敞开大门,主动吸纳群众监督;学用结合落地有力,以民生实绩检验教育成效。

树立和践行正确政绩观非一日之功,学习教育更不是一阵风。政绩观端正与否,群众最有话语权;工作落实与正,基层最有切身感受。如今的化德县,学习教育的成效正从会场走向街巷、从文件落到现场,一件件办结的民生实事,一个个化解的基层难题、一条条畅通的民意渠道,共同为这场学习教育写下最朴实、最厚重的现实答卷。



“小勇士炸碉堡”游戏。

教官教小朋友唱军歌。

近日,集宁区第十五幼儿园与集宁区常青街道武装部共同举办“迷彩小军营·成长励志日”活动,通过队列训练、纪律养成和集体协作,锤炼幼儿意志,增强幼儿体魄,培养其吃苦耐劳精神和集体荣誉感,助力幼儿养成良好的行为习惯。

据了解,该园始终坚持五育并举,打破课堂边界,常态化开展丰富多样的社会实践活动,通过走进图书馆感受书香、走进博物馆探寻历史文化、走进科技馆体验科学魅力、走进派出所学习安全知识等一系列实践体验,让孩子们在实践中增长见识、锻炼能力。

实习记者 赵越 摄

凉城县开展“送工入企”专项服务活动

本报讯(实习记者 杜林楠 通讯员 张建峰)近日,凉城县人力资源和社会保障局聚焦稳岗扩岗提质工程,组织开展“送工入企”送政策、探岗位、探创贷活动,以实际行动为求职者 and 用工企业搭建供需平台,帮助就业困难人员实现就近就地就业。

本次活动组织20多名有求职意愿的就业困难人员,深入凉城县鸿茅镇污水处理厂进行实地考察。通过现场参观企业生产运营环境、与企业负责人面对面沟通交流、双向面试洽谈等形式,直接打通了求职招聘对接渠道,有效提高了雇佣双方匹配效率。企业负责人田经理现场与求职者逐一沟通、精准对

接,最终3名求职者初步达成就业意向。

此次“送工入企”专项服务活动得到了用工企业的高度认可,有效打破了企业与求职者间的信息壁垒,既精准掌握了企业真实的用工与培训需求,也让就业服务工作更具针对性与实效性。

下一步,凉城县就业服务中心将持续深化就业服务工作,全面征集更多优质就业岗位,梳理汇总探岗信息,建立企业用工需求台账,并及时通过线上线下平台发布岗位信息,与企业负责人面对面沟通交流、双向面试洽谈等形式,直接打通了求职招聘对接渠道,有效提高了雇佣双方匹配效率。企业负责人田经理现场与求职者逐一沟通、精准对

察右后旗人民医院开展“5·12”国际护士节慰问活动

本报讯(实习记者 王圆捷 通讯员 冯丽媛 李荣新)5月12日清晨,在第115个“5·12”国际护士节来临之际,察右后旗人民医院领导、各科室负责人及工会工作人员,深入全院各临床科室开展护士节慰问活动。

慰问现场,一束束鲜花饱含敬意,一块块蛋糕传递温情。察右后旗人民医院领导表示,护理工作是一项光荣而艰巨的事业,是医院不可或缺的重要环节。全院护士始终弘扬南丁格尔精神,以耐心、细心、责任心坚守临床岗位,凭借精湛的护理技术、无私的奉献精神,为全旗群众生命健康筑牢安全防线,用实际行动彰显白衣天使的使命与担当。医院将持续关心关爱护理队伍,做实各项保障工作,助推护理服务高质量发展。

察右后旗人民医院急诊科护士长吴婷婷说:“护理工作于我而言,不仅是一份职业,更是一份责任与坚守。日复一日地进行临床护理,患者照料虽然辛苦,但每当看到患者康复出院、展露笑颜,就感觉我们所有付出都值得。在此祝愿全体同仁节日快乐、平安顺遂!”

本次慰问活动,不仅让医护人员在专属节日中感受到医院的温情关怀,更进一步凝聚团队向心力、激发工作干劲,激励全体医护人员以更加昂扬的姿态坚守医者初心、守护群众健康。下一步,察右后旗人民医院将持续优化医疗服务、加大对医护人员的人文关怀力度,着力打造有温度、高品质的医疗服务体系,为守护全旗人民群众身体健康和生命安全保驾护航。

商都县：法院综治齐发力 指尖立案惠民生

本报讯(实习记者 杜林楠 通讯员 张明成)近日,商都县人民法院联合商都县综治中心,组建便民司法服务小组,深入该县大黑沙土镇、七台镇五喇嘛沟村等地,开展“手把手教网上立案”便民服务活动,把司法服务送到群众家门口。

活动现场,法院干警与综治中心工作人员分工协作、密切配合,围绕

“人民法院在线服务”小程序,重点讲解民事案件网上立案全流程操作。针对部分群众不熟悉智能手机操作的实际情况,服务小组采用“一对一、手把手”的教学方式,从小程序注册、实名认证等基础步骤入手,一步步指导群众完成案件类型选择、诉讼材料上传及信息核对提交等关键环节。同时,对群众在操作中遇到的各类问题现场

逐一解答,示范纠正。

在与乡镇干部、村民代表的座谈交流环节,工作人员结合邻里纠纷、劳务欠款等基层多发易发民事案例,细致说明网上立案“少跑腿、高效率”的优势,让群众直观感受到“足不出户就能打官司”的便利。不少群众在工作人员的耐心指导下,当场完成了模拟立案操作,掌握了网上立案的实用技能。

此次便民服务活动,精准破解了偏远地区群众“立案远、立案难”的问题,进一步提高了群众对智慧诉讼服务的认知度和使用率。下一步,商都县人民法院将持续深化与该县综治中心的联动协作机制,常态化开展基层便民指导活动,让现代化司法服务真正惠及每一位群众,切实提升人民群众的司法满意度。

(上接第一版)聚焦典型违法违规行为、特殊群体、药品耗材、诊疗项目、病种及险种等关键领域,研发多维监管模型矩阵,提升精准识别与监测预警能力。并推进医药机构端事前提醒、经办机构审核、行政端事后监管“三道防线”建设。

未来五年将着力构建系统完备、科学规范、运行有效的长效监管格局,进一步加强定点零售药店职工基本医疗保障个人账户使用监督管理,研究出台日常监督管理办法,探索建立长期护理保险基金监管相关制度,逐步构建覆盖各险种、各主体、各环节的基金监管法律法规制度体系。同时,建立激励约束并重的信用管理机制,构建激励约束并重的信用管理机制,构建激励约束并重的信用管理机制,构建激励约束并重的信用管理机制。