

从窑炉技改到运输革新,卓资县—— 向“绿”而行 低碳转型加速推进

□本报记者 牧仁 刘星雨

盛夏的午后,卓资经济开发区内一片安静。车窗摇下,耳边没有往日工业厂区中刺耳的机械轰鸣,只有设备低沉的运转声均匀起伏,节奏沉稳。这动静之间的细微变化,藏着县域工业破旧立新的深刻改变,也见证着卓资工业由高耗能向低碳化、绿色化的稳步转身。

在内蒙古紫宸兴丰新能源科技有限公司石墨化生产车间,一股热浪扑面而来,一排排石墨化窑炉全速稳定运行,炉口透出淡淡的橘色火光。一旁中控室内,电子大屏实时滚动冷却系统各项运行参数,工作人员紧盯屏幕数据变化,随时精准调控生产线运行工况。

“以前生产最头疼的就是等窑炉冷却。”纯化车间主任杨彦平用手背擦了一把额头的汗,指着一旁运转的窑炉说,“石墨化是负极材料生产至关重要的工序,冷却环节却是最制约产能的瓶颈。传统方式降温慢,单次等待耗时长,不仅打乱车间生产排期,还容易造成产品品质波动。”

为了彻底啃下这块制约产能和品质的“硬骨头”,企业负责人樊昆集中核心技术力量组建研发团队,连续十个月扎根车间反复开展试验调试。

“攻坚那段时间,我们每天都盯着三样东西:冷却水流量、流速、窑内温度场分布。”樊昆回忆起来,语气里带着一股倔劲,“每个参数都要反复测、反复调,试验失败了就推倒重来,光方案就改了不知道多少版。”

功夫不负有心人,研发团队最终凭借上万组一线实测数据,优化了窑炉内

走一线·改文风·乌兰察布现场回声

部冷却结构,加装高效换热组件,全面改进了冷却介质的循环路径,量身打造出一套适配企业生产线的强化冷却系统。

技改落地后成效一目了然:窑炉冷却效率提升30%以上,单炉生产周期大幅压缩,窑炉设备运行损耗有效降低,产品出厂合格率持续稳步提升。杨彦平看着完成技改的设备,满眼笑意:“现在冷却速度上来了,排产更灵活,整个生产线的节奏都活了。”

窑炉冷却的提速,打开了整条生产线技改的第一个突破口。趁势而上,技术团队把攻坚方向转向了上游的坭埚炉——他们要在装填工艺上再做文章,把“快”的优势转化为“省”的实效。

“从传统的‘水平装填’调整为‘斜向装填’,说起来就是一个角度的事,但这个角度我们试了很多轮才定下来。”樊昆一脸欣慰,“别看改动不大,效果是实打实的——装料量提升25%,能耗直接降了30%,而且斜装之后炉内温度更均匀,安全隐患少了,工人干活也没那么累了。”

一项技改提效率,一项技改降能耗,两项工艺革新精准补齐生产线两大短板,通过内生技术创新,走出了新能源企业源头降碳的务实之路。

如果说紫宸兴丰的变化藏在车间深处,那内蒙古坤元新型建材有限公司的变化就摆在厂区门口。

30台新能源搅拌车排成一列,车身干干净净,没有一滴油渍;4台电动

装载机安静地停在料场边,准备随时出发。没有柴油发动机的轰鸣,没有尾气,只有电机低沉的“嗡嗡”声。

“你听,这就是我们厂区现在的‘背景音’。”内蒙古坤元新型建材有限公司旗下营站站长秦跃站在车队前,目光落在崭新的电动搅拌车上自豪地说,“这些车搭载了355度大容量电池,充满一次能跑230多公里。更关键的是,它们实现了零尾气、低噪音,彻底告别了柴油机那股呛人的黑烟和震耳的轰鸣。现在车队静悄悄地来、静悄悄地走,周边环境清爽多了。”

说得兴起,秦跃又给记者算了一笔账:以前燃油搅拌车每公里油费要3到4元,而新能源车每公里耗电1.3到1.4度,按0.6元一度电计算,每公里电费不到1元,单公里能耗成本直降2到3元,一台车一年的运营成本就能节省60%。这批新能源车辆总投资2100万元,看着数字不小,但跑起来之后,省下的油钱和维保费用,大约三年就能回本。

“推广新能源工程装备,不光是响应国家‘双碳’目标,也是立足自身实际的理性选择。”秦跃说得实在,生态账、经济账,都算得很明白。

账算清了,决心自然就有了。但动辄上千万元的设备投入、大刀阔斧的工艺革新,光靠“算得过来”还不够。企业敢改、愿改,底气究竟从哪来?

“企业有转型的意愿和行动,我们要做的就是帮他们扫清障碍、对接资源。”卓资县工业和信息化局局长王敬

栋介绍,近年来,县工业和信息化局主动对接上级专项资金,累计为县域工业企业争取1800余万元扶持资金,助力企业落地零排放改造等重点项目;针对高耗能行业,专项争取到自治区节能资金327万元,推动两家铁合金企业实现能源循环利用。

“资金只是一方面,更多时候企业需要的是有人帮着理思路、找门路。”王敬栋告诉记者,县工业和信息化局常态化组织金融助企、银企对接、产业发展论坛等各类培训交流活动,线上线下一起发力,把惠企政策送到车间里去。“有些中小企业融资难、政策看不懂,我们就主动靠前一步,帮他们拓融资、解难题,把政策文件转化成能落地的东西。”

正是一点一滴的推动,让绿色制造体系在卓资县初步成型:伊东冀东水泥获评国家级绿色工厂,天宝合金、皓远化工获评自治区级绿色工厂,伊东东兴化工获评市级绿色工厂,建成节水型企业3家。截至目前,全县规模以上工业企业从14家增至18家,工业总产值从83亿元攀升至105亿元。一组组上升的数据,直观印证着县域工业发展的绿色蝶变。

记者手记:夕阳西下,余晖洒落厂区。紫宸兴丰的窑炉依旧不停运转,坤元建材的电动装载机在料场有序往返。从生产车间内优化一处装炉角度,到厂区内投用一批新能源工程车辆,卓资工业绿色转型的步伐清晰可见。企业内部技改革新、外部绿能装备升级,一内一外双向发力,共同按下县域低碳发展“加速键”,卓资工业正持续积蓄绿色动能,向着低碳高质量发展的方向稳步前行。

市政协召开五届62次主席会议

本报讯(记者 孙国俊)7月14日,市政协召开五届62次主席会议,听取办公室及各专委会上半年工作汇报,部署下半年任务。市政协党组书记、主席岳艳美主持并讲话。

岳艳美充分肯定上半年履职成效,同时指出当前存在的差距和不足。她强调,今年是“十五五”规划开局、市政协换届之年,年中正是履职进

人承上启下的关键阶段。要直面问题短板,加压奋进,紧盯时序进度推进各项履职任务,确保全年工作如期高质量完成。

会议要求,要切实提升履职实效,机关办公室要强化综合服务保障,各专委会要立足专业、突出特色,扎实开展调研、精准建言献策,打造务实协商成果,交出五届政协合格答卷。

树立和践行正确政绩观

□本报记者 孙国俊 通讯员 钟真君

从全国劳模、全国先进工作者、全国五一劳动奖章和全国工人先锋号的评选,到调解劳动争议案挽回经济损失149万余元;从31个工种1500名职工同台竞技,到以“娘家人”温暖破解职工“带娃难题”……一幕幕场景虽有侧重,却彼此呼应,共同编织出一张惠及职工的温情之网。

近年来,乌兰察布市总工会坚持政治引领、思想铸魂、技能赋能协同发力,推动理论宣讲走深走实、权益保障坚实有力,真正把工会服务送到基层一线、送到职工心间。

以创新宣讲为抓手,让理论学习入脑入心

职工不爱听、听不进?理论宣讲如何才能讲到职工心里去?市总工会找到了一条接地气的路子,让身边人讲身边事,把“书面语”变成“家常话”。

在乌兰察布市大盛石墨新材料有限公司,“理响乌兰察布”宣讲团成员以“身边人讲身边事”的方法与一线职工拉近距离,让理论宣讲从“台上讲”变成“身边聊”。

“身边人讲身边事”以“宣讲+互动+践行”三维模式深化理论武装,广泛组织劳模职工宣讲团深入企业、车间、班组、学校、社区、农(牧)区开展宣传宣讲,激发全市各族职工当好“主人翁”、依靠努力奋斗创造美好生活的劳动热情和不竭动力,切实筑牢“听党话”的思想根基。

“非常荣幸能以劳模身份参加宣讲,希望这些实打实的经验,能帮大家少走点儿弯路,让劳模精神真正转化为大家手里的‘工具’。”内蒙古自治区劳动模范、内蒙古清蒙石墨烯科技有限公司研发部总工程师、集宁师范学院教授安军伟说。

目前,通过组织“劳模工匠进基层”宣讲团、开设“职工思政微课堂”等载体,已开展宣传宣讲活动18场,覆盖职工3600余人次。

以技能赋能为核心,让人才成长走深走实

“这不仅是一场普通的技能竞赛,更像一次深入人心的安全教育培训,这种安全意识的内化与转变,比任何荣誉奖杯都更加珍贵。”在一次竞赛中获得第一名的内蒙古蒙维科技有限公司安全员赵丽娜深有感触地说。

产业工人是工人阶级的主体力量,是创造社会财富的中坚力量,也是创新驱动发展的骨干力量。为深化产业工人队伍建设改革,不断激发职工创新创造活力,市总工会制定印发了产改工作要点和十项措施安排,持续强化思想引领、深化产教融合、提升技能素质、完善服务保障,全力推动全市产改工作走深走实。

今年上半年,市总工会联合人社局、林草局、教育局、应急管理局等部门共开展5场次31类技能竞赛,1500余人参加技能竞赛。同时,大力开展劳模工匠助企行活动,组织12人次劳模工匠参加活动,为中小企业现场解决技术问题28个,帮助中小企业职工提升技能水平165人次。

以权益保障为依托,让职工无后顾之忧

“工会真是我们的‘娘家人’,这么快就帮我们讨回了血汗钱!”王某等8名工友专程来到乌兰察布市劳动人事争议一站式综合服务中心,向工作人员表达由衷感谢。在工作人员的积极协调下,他们成功追回被拖欠的劳动报酬和经济补偿共计26万元。

王某劳动争议纠纷的高效化解,是乌兰察布市新就业形态劳动者权益保障工作

的一个生动缩影,背后正是市总工会劳动争议一站式综合服务平台在持续发力。近年来,市总工会联合人社、法院、检察院、司法等部门,创新打造了“工会+人社+法院+检察院+司法”的“五位一体”劳动争议一站式多元化解决和法律监督服务机构,通过将劳动争议化解与法律监督程序“联”起来、各部门资源要素“聚”起来、配套制度“建”起来,切实把矛盾化解在源头、解决在基层,真正实现了“小事不出厂、大事不出园、矛盾不上交”。

权益的保障,是职工安心工作的“定心丸”。2026年上半年,全市各级工会干部深入企业走访调研300余次,累计发出集体协商要约书500余份、企业应约200余份,新签、续签各类企业专项集体合同160份。截至目前,市本级调解平台累计受理劳动争议案件71件,成功调解劳动争议45件,劳动争议调解覆盖职工72人,为职工追回劳动报酬、补偿金等共计149万余元,切实维护了职工合法权益。工会的温度,从来都不是一句空话,它就落在对职工日常点滴需求的真切牵挂与回应里。2026年上半年累计筹集慰问款物460余万元,走访慰问企业145家、慰问一线困难职工2万余人次。从带着暖心慰问物资上门,到提供人岗相适的就业机会,再到夏日里的清凉关怀……每一项实打实的举措,都变成了精准滴灌职工心坎里的暖流,让工会真正成了广大职工靠得住的“娘家人”。

在持续巩固传统服务优势,保障基础服务质量的前提下,市总工会积极探索创新路径,进一步拓展服务的外延与覆盖维度。如创新打造“工会爱心托管班”服务体系,撬动更多社会资源参与新就业形态劳动者、农民工及困难职工子女关爱事业,彰显工会“娘家人”的温暖担当。

以“工”为笔,绘就服务职工暖心答卷。这张答卷里,写满了工会人的初心,也印刻着每一位职工的实验。下一步,市总工会将持续以深化产业工人队伍建设改革为抓手,始终紧扣职工现实需求,以实干为笔、以服务为卷,用更扎实的举措筑牢职工权益保障防线,在构建和谐劳动关系中强化责任担当、提升履职效能,为奋力书写中国式现代化乌兰察布新篇章贡献更大工会力量!

以『工』为笔,绘就服务职工暖心答卷—— 乌兰察布市总工会



察右前旗:科技赋能 特色产业带动村民稳步增收

□本报记者 王锦鹏

“你们看这个釜山88号番茄,甜度高、汁水足,是我们对比8个品种筛出来的最优品种!目前该品种已进入规模化种植阶段。”察右前旗现代高科技农业产业示范园经理韩立强介绍。顺着他指的方向看去,园区内的荷兰智能玻璃温室里,数字化设备正不停运转,一串串番茄悬挂在枝蔓上,生机盎然,倍加喜人。

偌大的智能温室干净整洁,看不到传统农田的泥土田垄,吊蔓栽培的番茄藤蔓层层舒展,红色果串垂挂其间。棚顶、立柱遍布温湿度、光照等传感设备,中控操作台屏幕实时跳动着各类种植数据,工作人员轻点屏幕,就能自动调节水肥供给、通风遮阳。几

名当地村民穿梭在种植架之间,细心修剪多余枝杈、采摘成熟鲜果,分工有序、动作娴熟。

这片智能实验温室是当地良种选育、特色果蔬培育的核心阵地。去年园区集中引进8个主流樱桃番茄品种开展对比栽培试验,综合比对产量、抗病性、口感、耐储运等多项指标,最终敲定釜山88号作为主推品种,今年全面铺开规模化种植。依托园区成熟的无土栽培技术,优质良种真正转化为看得见、摸得着的产业效益。

园区全面采用滴箭式水肥一体化培育模式,作物依靠精准的营养液生长,全程数字化管控有效规避自然气候带来的种植风险。每年2月完成番茄定植,6月开启采收,采摘周期

一直延续至12月底,随后更换果蔬品类,实现全年不间断产出。目前园区果蔬年产量可达150万公斤,新鲜采摘的釜山88番茄依托冷链物流,直供山姆、百果园、京东等全国连锁商超,市场销路稳定。

特色果蔬产业持续壮大,直接为周边村镇搭建起就近就业平台,庞家村村民王翠莲就是产业发展的受益者。“今年3月我就来园区上班了,每月能收入三四千元,不用远赴外地打工。在家门口干活,既能挣钱,老人孩子也都能照料到,一举两得。”王翠莲一边整理刚采摘的番茄,一边和记者聊起在家门口就业的舒心日子。

从果蔬管护、鲜果采摘到智能设备操作,园区设置多个适配当地村民的简易岗位,优先吸纳周边闲置劳动

力,让农户告别外出务工奔波之苦,实现增收、顾家双向兼顾。

“当前,实验馆内种植面积3840平方米,配套建有日光温室,釜山88番茄规模化种植已经初见成效。”韩立强表示,后续,园区计划引进多款优质草莓新品种,新增30万平方米标准化种植区域,划分12个规范种植片区。持续丰富特色果蔬品类,扩大产业规模,进一步释放产业带动能力,为周边群众创造更多稳定就业岗位。

依托智慧农业、良种培育双轮驱动,察右前旗以小番茄为切入点,打通良种试验、标准化种植、商超直销、农户就业的完整产业链,用科技赋能特色农业,让特色果蔬产业成为乡村振兴、群众增收的坚实支撑。