

聚焦防汛减灾,丰镇市—— 多措并举织密城乡安全防护网

□本报记者 孙国俊 通讯员 周军平

进入汛期以来,丰镇市始终坚持人民至上、生命至上,牢固树立底线思维,聚焦责任落实、预案完善、联动处置、物资保障、点位管控等关键环节,全面抓实抓细防汛减灾各项工作,织密织牢城乡防汛安全防护网,全力保障人民群众生命财产安全。

压实层级责任,健全全域防控体系——

丰镇市严格落实防汛抗旱行政首长负责制,构建起“市级统筹、部门共管、乡镇主责、村社落实”四级联动责任体系。全市8个乡镇、5个街道均成立防汛工作专班,针对山洪沟、过水路面、地质灾害隐患点等风险区域逐一定岗定人,实行全天候巡查值守。水利、应急、住建等行业主管部门严格落实“管

人人讲安全 个个会应急

行业必须管防汛”要求,细化岗位职责、压实行业责任,全面公示七类防汛抗旱行政责任人,实现防汛责任全覆盖、岗位人员全落实,形成权责清晰、分工明确、闭环管理的防汛工作格局。

完善预案机制,畅通联动处置链条——

结合本地水文地理实际,丰镇市通过多轮专家评审、跨部门会商,修订完善市级防汛抗旱总体预案,同步优化城市内涝、地质灾害等专项应急预案,各乡镇、各部门预案全部完成报备归档。全市建立健全汛情会商研判、预警精准推送、部门联合处置、24小时专人值班四项常态化工作机制,汛期常态化研判

雨情、水情、险情。依托乡村大喇叭、手机短信、工作微信群、官方新媒体等,及时推送暴雨、山洪、地质灾害预警信息。气象、水利、交通等9个重点部门实行汛期联合值班值守,常态化开展全域拉网式隐患排查,建立问题台账,实行清单化管理、销号式整改,确保各类隐患动态清零。

夯实物资储备,配齐一线应急保障——

丰镇市坚持前置保障,全面强化防汛物资储备与基层应急保障能力,累计储备编织袋、抽水泵、防护装备、救生器材等各类防汛物资8万余件。积极用好上级防汛专项资金,集中采购567套专业

巡查值守装备并全部配发至乡镇一线,有效补齐基层巡查作业装备短板,全面满足汛期巡堤查险、应急抢险、现场处置的工作需求,夯实基层防汛硬件基础。

紧盯关键点位,细化重点防控举措——

聚焦防汛薄弱环节和高风险点位,丰镇市精准施策,靶向管控。常态化对水库、中小河流、城市低洼片区、交通干线、文旅景区等重点区域开展巡查管控,规范水库汛期调度与日常运维,细化人员转移避险全流程规范。重点聚焦孤寡老人、留守儿童、残障人士等特殊群体,做好转移安置、生活兜底等保障工作。同时,强化汛期值班值守督导检查,通过线下入户宣讲、线上新媒体推送等方式,常态化开展防灾减灾科普宣传,普及防汛避险知识,全面提升群众自救互救能力。

京蒙医疗队走进察右前旗开展暑期“三下乡”社会实践活动——

义诊送健康 服务暖乡野

本报讯(记者 冯华朵)夏日乡间清风习习,便民义诊温情满满。近日,察右前旗玫瑰营镇头道沟村、弓沟村迎来一场暖心惠民的健康志愿服务。

没有繁琐流程,不用奔波进城,村委会的一间小屋,临时变身成义诊室。村民们早早结伴赶来,有序排队等候检查、问诊。北京中医药大学及内蒙古医科大学附属医院的专家们耐心接诊,细致询问村民的身体状况,排查病症、分析病因,针对老年人高发

高血压、风湿病、各类慢性基础疾病,精准给出诊疗建议、康复调理方法和科学用药指导。

“我常年腰疼腿疼,一直凑合着过。今天专家免费给看病,还耐心地教我怎么养护。我觉得这样的活动特别有意义。”村民李栓柱感慨地说。

诊疗间隙,志愿者们深入村落街巷,向村民发放健康科普、禁毒知识、反诈防范宣传手册。他们用接地气的乡土方言、通俗易懂的大白话,向村民普及

日常养生保健、慢性病防控、夏季健康防护等实用知识,细致讲解防范电信诈骗要点,提醒老年人守护好自身健康与财产安全。

“这次‘三下乡’社会实践活动让我们走出校园,真正把书本上的医学理论转化为服务群众的实操能力。”内蒙古医科大学学生王梓璇说,通过近距离倾听村民的健康诉求,切实感受到了基层医疗工作的责任与意义。未来,她将会继续深耕医学专业,主动扎

根基层、服务基层,以青年医者的初心和使命,为乡村医疗卫生事业发展贡献青春力量。

据悉,本次暑期“三下乡”社会实践活动,由内蒙古医科大学基础医学院联合北京中医药大学中医学院、内蒙古数字转化医学学会、察右前旗卫生健康委共同开展,聚焦乡村医疗短板、贴合群众真实需求,将专业医疗资源、便民科普服务精准送到基层一线。

立足辖区治理实际,集宁区工农路社区 建强党群阵地 绘就善治图景

□本报记者 李星宇 通讯员 任倩

今年以来,集宁区虎山街道工农路社区党群服务中心深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,立足辖区治理实际,坚持党建引领、服务为民、治理赋能,聚焦组织建设、便民服务、新就业群体凝聚、平安治理四大重点,不断优化服务模式、夯实治理根基、激活共治动能,用心用情解决群众急难愁盼问题,持续推动基层党建与基层治理深度融合、落地见效,全力打造有温度、有力度、有精度的现代化基层治理新格局。

聚焦党建筑基,构建全域覆盖治理体系——

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,牢牢把握党建引领基层治理核心主线,健全完善“党组织牵头、网格全覆盖、党员齐参与、多方联动”的基层治理工作模式,切实把党建优势转化为基层治理效能。同时,细化划分6个基础治理网格,构建“党小组组长—网格长—单元长”的“铁三角”体系,并常态化开展“三会一课”,主题党日活动以及党员亮身份、践承诺、办实事行动,年均开展集中学习、党建专题活动16场次。

聚焦便民惠民,打造精准高效服务矩阵——

坚持以人民为中心的发展思想,立足辖区居民多元化、精细化服务需求,优化升级党群服务阵地功能,推行“一站式受理、精细化服务、闭环式办结”工作机制,梳理民政帮扶、社保医保、计生服务等便民服务清单,实现群众办事“就近办、便捷办、高效办”。针对老年人、困难群众等重点群体,常态化开展敬老助老、困境帮扶、健康义诊等特色服务,建立重点人员台账,实行“一人一档、定期走访、动态跟进”的服务模式。

截至目前,累计为辖区独居老人、残疾人等特殊群体提供上门帮办代办服务63次,开展义诊、政策宣讲、科普宣传等便民活动12场,服务居民380余人次,切实打通服务群众的“最后一米”,让民生服务更有温度、治理服务更具质感。

聚焦凝“新”聚力,建强规范化“暖新驿站”——

打造规范化“暖新驿站”,解决群众休憩难、充电难、饮水难等实际问题。“暖新驿站”按照“实用便民、功能齐全、常态开放”原则,配备休息座椅、空调、微波炉、免费饮水机、手机充电设备、应急药箱、便民工具、雨伞雨具等基础设施,全天候免费向快递员、外卖骑手、网约车司机等新就业群体,环卫工人及户外务工人员开放。建立驿站常态化值守、活动联动工作机制,安排专人负责日常管理维护,定期更新便民物资、排查安全隐患。自工农路社区“暖新驿站”成立以来,已累计服务超过1000人。

聚焦矛盾化解,筑牢和谐稳定平安防线——

坚持和发展新时代“枫桥经验”,构建“前端排查、中端调解、后端巩固”的矛盾纠纷源头治理工作模式,依托党群服务阵地设立书记调解室,常态化摸排辖区邻里矛盾、物业纠纷、民生诉求等各类问题。组建专职调解队伍,针对排查发现的矛盾问题,建立台账、明确责任人员、实行销号管理,做到小事不出网格、大事不出社区、矛盾就地化解。

截至目前,累计排查并成功调解邻里纠纷、物业矛盾等各类矛盾纠纷25起;常态化开展反诈宣传、消防安全、安全生产等平安宣讲活动6场,覆盖居民130余人次,有效提升辖区居民安全防范意识,持续夯实社区平安建设根基,营造和谐稳定的辖区环境。

下一步,工农路社区党群服务中心将持续深化党建引领基层治理体系建设,优化便民服务举措,健全矛盾纠纷常态化化解机制,拓宽治理渠道,聚焦群众新增诉求、治理薄弱环节,持续提升基层治理精细化、规范化、暖心化水平,切实把党群服务阵地打造成令群众放心、暖心、舒心的“红色家园”,不断增强辖区居民的获得感、幸福感、安全感。



71岁老党员王丙生23年坚守环卫一线——

一把扫帚扫出城市最美底色

□本报记者 张丽娟
通讯员 宋晓雨 董静

清晨5点,没有闹钟催促,71岁的王丙生已利索地起身,将橘色工作服往身上一套,便下楼发动三轮,朝着修理一条街北口驶去——那是他守护了23年的“阵地”。

6点整,扫帚触地的“沙沙”声准时响起。弯腰、铲扫、倾倒……动作重复千百次,他却做得一丝不苟。

曾经的修理一条街,算得上是“脏乱差”。王丙生接手后,一扫帚一扫帚地清理,一铲子一铲子地倾倒,硬是扫

出了如今的清爽模样。

“工作积极,吃苦耐劳就是对党的忠诚”是他的口头禅,更是他的人生信条。1976年入党的王丙生,今年党龄恰满50年。孩子们劝他退休享福,他却摆手:“干活习惯了,坐在家里反而不舒坦。一出门干活,连走带说笑,心情好了,身体也就好了。”

王丙生的家中朴素整洁,物件摆放井然有序。他的老伴翻出泛黄的证书奖章:全国五一劳动模范、乌兰察布市“最美环卫工人”、四子王旗“最美环卫工人”……泛黄的证件承载着岁月荣光,也见证着这位老党员的坚守与

担当。

坚守无言,初心有声。23年来,王丙生始终坚守清扫保洁一线,披星戴月、风雨无阻,从未有过懈怠。无论是盛夏酷暑、数九寒天,还是节假日万家团圆之时,他总会准时出现在责任路段,清扫路面、清理垃圾、整治死角。

在王丙生心中,环卫工作虽然平凡,却关乎群众的生活品质、关乎城市的文明形象,只要能让市民拥有干净舒适的居住和出行环境,所有的辛苦付出都值得。

“只要有人夸一句‘咱乌兰花这条

街真干净’,我就没白干。”他笑着说。

工作中的王丙生虽然话不多,但干起活来从不惜力。生活中的他用心教导子女,邻里间谁家有了难处,他总会默默搭把手。邻里街坊、单位同事提起他,无不竖起大拇指交口称赞。

一把扫帚,丈量着城市的晨昏;半生坚守,书写着一个基层党员最朴实的忠诚。没有惊天动地的壮举,只有日复一日的坚守。王丙生说,自己只是做了一名党员该做的事。正是这份“该做的事”,让他成为了这座小城里最平凡也最温暖的风景。

紧扣县域发展实际需求,化德县——

深耕人才培养 汇聚智治动能

□本报记者 孙国俊 通讯员 金鑫

近年来,化德县深入贯彻落实市委人才工作部署要求,紧扣县域发展实际需求,持续完善人才工作机制,统筹抓好高层次人才引进、组团式帮扶落地、本土人才培养各项工作,不断集聚人才智慧力量,以人才工作实效为全县经济社会高质量发展注入强劲动能。

抓实人才体系建设,推进高层次人才引进——

对标市委工作要点,结合县域发展实情研究印发《化德县委人才工作领导小组2026年工作要点》,调整充实县委人才工作领导小组成员单位,全面厘清各成员单位工作职责,细化完善责任清单,持续推动全县人才工作组织体系规范化、运行机制高效化。严格落实市委统一部署,自主谋划实施事业单位高层次人才引进专项行动,制定《化德县2026年事业单位人才引进工作方案》,统筹划拨13个事业编制,面向全日制“双一流”本科、硕士研究生及以上学历高层次人才开展专项引进。人才引进全程规范设置网上报名、线上资格初审、笔试、现场资格复审、面试、体检、政治考察等标准化流程,严把人才准入关口。

推进“组团式”帮扶,赋能乡村振兴——

紧抓国家“组团式”帮扶契机,聚焦短板弱项深化合作,不断提升化德县医疗、教育、科技的“治理引擎”。制定《干部人才“组团式”帮扶化德县工作方案》,构建“帮扶方主动担责、受扶方落实主责、前后方协调一致、帮受双方良性互动”的工作机制。同时,推行“一县一方案”清单化管理,建立纵横互补的“立体式”推进工作机制,推动教育、卫生、科技领域帮扶工作取得阶段性成效。依托“春风行动”,京蒙协作等人才对接平台,组织县域企业参与各类专场招聘,精准引进产业技能人才。今年上半年,累计引进技能型人才16名,不断建强企业人才队伍,为产业提质增效提供了人才支撑。

抓实分类育才,全面提升人才综合能力——

按照“分层分类、按需施教、注重实效”的原则,统筹推进各类人才能力提升培训,构建多元化人才培养体系。发布《中共化德县委组织部关于举办2026年定点帮扶化德县乡村干部培训的通知》,结合党员教育、干部教育培训工作,组织各乡镇党委书记、各村(社区)党组织书记分2期赴城川干部学院进行培训,累计参训120余人。同时,与中央编办定点帮扶前方小组、化德县委组织部共同开展2026年定点帮扶化德县推进乡村振兴暨农村党员能力提升培训工作,累计参训400余人。深入实施乡村人才培养行动,挖掘培育“田秀才”“土专家”等乡土人才,发挥乡土人才示范带动作用,助力特色产业发展和乡村振兴。